



Sede legale in Battipaglia (SA) alla via Spineta n. 47 – 84091
P.IVA 05369270656 – PEC adlogisticasrl@pec.it

- ✓ Sistema di gestione
- Modello di organizzazione
- ✓ Codice Etico
- Analisi dei rischi
- Procedure
- Modulistica

INTRODUZIONE GENERALE

ETI-00

Organizzazione

AD LOGISTICA S.R.L.

Via Spineta n.47 – CAP 84091 – Battipaglia (SA)

P. IVA 05369270656 - Tel. 0828371465

Web : www.ad-logistica.it PEC: adlogisticasrl@pec.it

CODICE ETICO

ai sensi del D.Lgs. n. 231 del 8 Giugno 2001

Master

✓

Copia controllata

✓

Copia non controllata

×

Numero della copia

01

Emissione Amministratori

Data

Firma

Approvazione Amministratori

Data

Firma

Approvazione ODV

Data

Firma

Stato delle revisioni

Versione	Data	Descrizione	Autore
00	1/7/2021	Prima emissione	
		Modifiche alla sezione	
		Modifiche alla sezione	



Sede legale in Battipaglia (SA) alla via Spineta n. 47 – 84091
P.IVA 05369270656 – PEC adlogisticasrl@pec.it

- ✓ Sistema di gestione
- Modello di organizzazione
- ✓ Codice Etico
- Analisi dei rischi
- Procedure
- Modulistica

INTRODUZIONE GENERALE

ETI-00

Indice generale della sezione

Codice Etico – Sezione 0 – “Introduzione generale”

0.1	Premessa
0.2	Destinatari del Codice Etico dell'azienda

0.1 - Premessa

L'adozione di principi etici rilevanti ai fini della prevenzione dei reati disciplinati dal D. Lgs. n. 231/2001 costituisce un elemento essenziale del sistema di controllo preventivi

Il presente Codice Etico rappresenta il documento ufficiale della società ad Logistica S.r.l. nel quale sono enucleati i diritti, i doveri e le responsabilità della società nei confronti di soggetti regola il complesso di diritti e responsabilità che l'azienda assume espressamente nei confronti di coloro con i quali interagisce nello svolgimento della propria attività.

In piena sintonia con le posizioni espresse e tutelate dal sistema di accreditamento al quale aderisce, l'organizzazione è consapevole di contribuire con il proprio operato, con senso di responsabilità ed integrità morale, al processo di sviluppo dell'economia italiana ed alla crescita civile del paese.

L'azienda crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali.

L'azienda afferma la congruità del proprio Codice etico nel perseguimento della propria *mission* sociale.

Il Codice Etico ha, inoltre, lo scopo di introdurre e rendere vincolanti per l'azienda i principi e le regole di condotta rilevanti ai fini della ragionevole prevenzione dei reati indicati nel D.Lgs. 231/2001.

Inoltre, il Codice Etico spiega la sua funzione fondamentale nel raccomandare, promuovere e vietare determinati comportamenti, indipendentemente dal dettato normativo, e può prevedere sanzioni proporzionali alla gravità delle eventuali infrazioni commesse.

Il Codice Etico, considerato nel suo complesso e unitamente a tutte le specifiche procedure attuative approvate dall'azienda, si considera parte integrante dei contratti di lavoro subordinato in essere e da stipulare, ai sensi dell'art. 2104 c.c. (Diligenza del prestatore di lavoro).

La violazione delle sue disposizioni configurerà, quindi, un illecito di natura disciplinare e, come tale, sarà perseguito e sanzionato dall'azienda ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 (Sanzioni disciplinari) della L. n. 300/1970 (Statuto dei Lavoratori - Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sui collocamento) e potrà comportare il risarcimento dei danni procurati all'organizzazione.

Quanto ai collaboratori, ai consulenti e ai lavoratori autonomi (più sotto specificati tra i destinatari) che prestano la propria attività in favore dell'azienda e agli altri soggetti terzi, la sottoscrizione del presente Codice Etico ovvero di un estratto di esso o, comunque, l'adesione alle disposizioni e ai principi in esso previsti rappresentano una *conditio sine qua non* della



**Sede legale in Battipaglia (SA) alla via Spineta n. 47 – 84091
P.IVA 05369270656 – PEC adlogisticasrl@pec.it**

- ✓ Sistema di gestione
- Modello di organizzazione
- ✓ Codice Etico
- Analisi dei rischi
- Procedure
- Modulistica

INTRODUZIONE GENERALE

ETI-00

stipulazione di contratti di qualsiasi natura fra l'azienda e tali soggetti. Le disposizioni così sottoscritte o, in ogni caso, approvate, anche per fatti concludenti, costituiscono parte integrante dei contratti stessi.

In ragione di quanto fin qui descritto, eventuali violazioni da parte dei soggetti di cui al precedente comma di specifiche disposizioni del Codice Etico, in base alla loro gravità, possono legittimare il recesso da parte dell'azienda dei rapporti contrattuali in essere con detti soggetti e possono altresì essere individuate ex ante come cause di risoluzione automatica del contratto ai sensi dell'art. 1456 c.c. (clausola risolutiva espressa).

In considerazione dell'estensione della responsabilità amministrativa prevista dal D. Lgs. n. 231/2001 a numerose fattispecie di reato, la società AD Logistica ha valutato, con riguardo ad ogni singola fattispecie di reato cui si applichi il D. Lgs. n. 231/2001, quale sia il rischio specifico di commettere quel determinato reato ed introdurre, di conseguenza, dei principi etici *ad hoc*.

0.2 - Destinatari del Codice Etico dell'azienda

Tramite l'adozione del Codice Etico, l'azienda ha inteso definire valori morali, regole chiare e procedure cui uniformarsi

Il Codice Etico è diretto a:

- **Membri componenti gli organi societari**
- **Dipendenti (sia a tempo determinato che a tempo indeterminato)**
- **Collaboratori a progetto**
- **Consulenti esterni ed interni**
- **Fornitori di beni e servizi**
- **Qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto dell'azienda sia direttamente che indirettamente, stabilmente o temporaneamente o coloro i quali instaurano rapporti o relazioni con l'azienda ed operano per perseguirne gli obiettivi**

I destinatari del presente Codice Etico sono tenuti ad apprenderne i contenuti ed a rispettarne i precetti.

Il Codice Etico sarà messo a loro disposizione, secondo quanto di seguito specificato.

La Direzione, o un delegato, dell'azienda si fa carico dell'effettiva attuazione del Codice Etico e della diffusione dello stesso all'interno ed all'esterno dell'organizzazione.

I dipendenti aziendali, oltre al rispetto di per sé dovuto alle normative vigenti ed alle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva – ove applicabile –, si impegnano ad adeguare le modalità di prestazione dell'attività lavorativa alle finalità ed alle disposizioni previste dal presente Codice Etico.

Questo tanto nei rapporti intra-aziendali quanto nei rapporti con soggetti esterni all'azienda ed, in particolar modo, con le Pubbliche Amministrazioni e con le altre autorità pubbliche.

Esigenza imprescindibile di ogni rapporto di proficua collaborazione con l'azienda è rappresentata dal rispetto, da parte degli altri destinatari, dei principi e delle disposizioni contenuti nel presente Codice Etico.



**Sede legale in Battipaglia (SA) alla via Spineta n. 47 – 84091
P.IVA 05369270656 – PEC adlogisticasrl@pec.it**

✓ **Sistema di gestione**

Modello di organizzazione

✓ **Codice Etico**

Analisi dei rischi

Procedure

Modulistica

INTRODUZIONE GENERALE

ETI-00

In tal senso, al momento della stipula dei contratti o di accordi con gli altri destinatari, l'azienda dota i suoi interlocutori di una copia del presente documento.

La struttura del Codice Etico che di seguito sarà descritta è rappresentata da una serie di regole comportamentali cui i predetti destinatari devono necessariamente attenersi nei rapporti con i diverso interlocutori, tra i quali un rilievo preminente spetta alla Pubblica Amministrazione e ai dipendenti pubblici.