



Sede legale in Battipaglia (SA) alla via Spineta n. 47 – 84091  
P.IVA 05369270656 – PEC adlogisticasrl@pec.it

- ✓ Sistema di gestione
- Modello di organizzazione
- ✓ Codice Etico
- Analisi dei rischi
- Procedure
- Modulistica

PRINCIPI DI COMPORTAMENTO PER L'ORGANIZZAZIONE

ETI-01

Organizzazione

# AD LOGISTICA S.R.L.

Via Spineta n.47 – CAP 84091 – Battipaglia (SA)

P. IVA 05369270656 - Tel. 0828371465

Web : [www.ad-logistica.it](http://www.ad-logistica.it)      PEC: [adlogisticasrl@pec.it](mailto:adlogisticasrl@pec.it)

## CODICE ETICO

ai sensi del D.Lgs. n. 231 del 8 Giugno 2001

Master	<input checked="" type="checkbox"/>
Copia controllata	<input checked="" type="checkbox"/>
Copia non controllata	<input type="checkbox"/>
Numero della copia	<input type="text" value="01"/>

Emissione Amministratori	Data	<input type="text"/>	Firma	<input type="text"/>
Approvazione Amministratori	Data	<input type="text"/>	Firma	<input type="text"/>
Approvazione ODV	Data	<input type="text"/>	Firma	<input type="text"/>

### Stato delle revisioni

Versione	Data	Descrizione	Autore
00	1/7/2021	Prima emissione	
		Modifiche alla sezione	
		<b>Modifiche alla sezione</b>	



Sede legale in Battipaglia (SA) alla via Spineta n. 47 – 84091  
P.IVA 05369270656 – PEC adlogisticasrl@pec.it

- ✓ Sistema di gestione
- Modello di organizzazione
- ✓ Codice Etico
- Analisi dei rischi
- Procedure
- Modulistica

## PRINCIPI DI COMPORTAMENTO PER L'ORGANIZZAZIONE

ETI-01

### Indice generale della sezione

#### Codice Etico – Sezione 1 – “Principi di comportamento per l'organizzazione”

1.0	Premessa
1.1	Integrità di comportamento e rispetto di Leggi e Regolamenti
1.2	Ripudio di ogni discriminazione
1.3	Centralità, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane ed equità dell'autorità
1.4	Radicamento territoriale
1.5	Trasparenze ed etica degli affari
1.6	Qualità
1.7	Diversità
1.8	Legalità e contrasto del terrorismo e della criminalità
1.9	Riservatezza delle informazioni
2.0	Tutela e sicurezza dell'ambiente

### 1.0 - Premessa

Il presente Codice Etico è espressione dei principi e dei valori fondamentali cui AD Logistica S.r.l. si ispira e, al tempo stesso, si impegna a rispettare e a far rispettare e a diffondere a tutti i livelli aziendali, garantendone la promozione nello svolgimento della propria attività aziendale.

È peraltro indispensabile che tali valori non rimangano meri enunciati ma vengano tradotti in condotte e comportamenti immanenti all'azienda.

La società AD Logistica nel compimento della propria “*mission aziendale*” reputa il presente Codice Etico elemento imprescindibile per il raggiungimento degli obiettivi ed interessi statuari perseguiti nell'esercizio della propria attività imprenditoriale.

Come organizzazione e come individui, tutti i destinatari, nell'ambiente di lavoro, sono tenuti ad applicarli in modo corretto nelle operazioni e nei rapporti sia interni che esterni.

I valori fondamentali su cui si basa l'attività dell'azienda sono:

- 1.1 **Integrità nel rispetto di Leggi e Regolamenti**
- 1.2 **Ripudio di ogni discriminazione**
- 1.3 **Centralità, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane ed equità dell'autorità**
- 1.4 **Radicamento territoriale**
- 1.5 **Trasparenza ed etica degli affari**
- 1.6 **Qualità**
- 1.7 **Diversità**
- 1.8 **Legalità e contrasto del terrorismo e della criminalità**



**Sede legale in Battipaglia (SA) alla via Spineta n. 47 – 84091  
P.IVA 05369270656 – PEC adlogisticasrl@pec.it**

- ✓ Sistema di gestione
- Modello di organizzazione
- ✓ Codice Etico
- Analisi dei rischi
- Procedure
- Modulistica

## PRINCIPI DI COMPORTAMENTO PER L'ORGANIZZAZIONE

ETI-01

L'azienda si aspetta che tali valori ne definiscano l'identità, uniscano dipendenti e collaboratori all'organizzazione globale.

### 1.1 - Integrità di comportamento e rispetto di Leggi e Regolamenti

La società AD Logistica S.r.l. individua come primo principio fondamentale per il raggiungimento dei propri obiettivi l'integrità del comportamento e il rispetto delle Leggi e dei regolamenti.

Orbene, tutte le attività attraverso le quali si estrinseca la società AD Logistica S.r.l. sono preordinate e finalizzate al rispetto della legislazione comunitaria e nazionale, nonché dei principi e delle procedure di attuazione.

A tal fine, la società AD Logistica S.r.l. richiede a tutti i suoi dipendenti, soggetti apicali e non, e in egual misura, a chi assume ruoli di rappresentanza e spendita del nome della società, il rispetto delle leggi e anche di agire in nome e per conto della società in ossequio a prassi eticamente corrette, tali da non pregiudicare l'affidabilità e l'onorabilità della società AD Logistica S.r.l.

Altresì, l'azienda si impegna a realizzare e fornire servizi di qualità ed a competere sul mercato secondo principi di equa e libera concorrenza e trasparenza, mantenendo rapporti corretti con tutte le istituzioni pubbliche, governative ed amministrative, con la cittadinanza e con le imprese terze.

Ciascuno è tenuto ad operare, in qualsiasi situazione, con integrità, trasparenza, coerenza ed equità, conducendo con onestà ogni rapporto di affari.

L'azienda opera nel rigoroso rispetto della Legge e si adopera affinché tutto il personale agisca in tale senso: le persone devono tenere un comportamento conforme alla Legge, quali che siano il contesto e le attività svolte ed i luoghi in cui esse operano.

Tale impegno deve valere anche per i consulenti, fornitori, clienti e per chiunque abbia rapporti con la nostra organizzazione.

La società assicura un adeguato programma di formazione e sensibilizzazione continua sulle problematiche attinenti al Codice Etico.

L'azienda non inizierà né proseguirà alcun rapporto con chi non intende allinearsi a questo principio

### 1.2 - Ripudio di ogni discriminazione

La società AD Logistica S.r.l. ripudia qualsiasi forma di discriminazione anagrafica, sessuale, razziale, religiosa, politica, morale, culturale e fondata sulla nazionalità nei luoghi di lavoro. Altresì, garantisce l'integrità fisica e della salute dei propri dipendenti e collaboratori tramite un'apposita programmazione.

Per cui, nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con le parti interessate (gestione del personale ed organizzazione del lavoro, selezione e gestione dei fornitori, rapporto con la comunità circostante e con le istituzioni che la rappresentano), la nostra organizzazione evita ogni discriminazione in base all'età, sesso, sessualità, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose dei suoi interlocutori.



Sede legale in Battipaglia (SA) alla via Spineta n. 47 – 84091  
P.IVA 05369270656 – PEC adlogisticasrl@pec.it

- ✓ Sistema di gestione
- Modello di organizzazione
- ✓ Codice Etico
- Analisi dei rischi
- Procedure
- Modulistica

## PRINCIPI DI COMPORTAMENTO PER L'ORGANIZZAZIONE

ETI-01

Inoltre, l'azienda si impegna a rispettare in favore dei propri dipendenti la legislazione e i contratti di lavoro.

### 1.3 - Centralità, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane ed equità dell'autorità

AD Logistica S.r.l. riconosce la centralità delle risorse umane e ritiene che un fattore essenziale di successo e di sviluppo sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano.

L'azienda pone da sempre al centro del proprio operato la professionalità ed il contributo individuale delle persone, dando continuità ad uno stile di relazione che punta a riconoscere il lavoro di ciascuno come elemento fondamentale dello sviluppo aziendale e personale.

Contestualmente l'azienda pone al centro del proprio operato quotidiano il dialogo, lo scambio di informazioni – a qualunque livello –, la valorizzazione e l'aggiornamento professionale dei propri collaboratori e la costituzione di una identità aziendale ed il relativo senso di appartenenza.

Tale valore si traduce:

- **Nella creazione di un ambiente di lavoro capace di valorizzare il contributo e le potenzialità del singolo mediante la graduale responsabilizzazione del personale;**
- **Nella realizzazione di un sistema di relazione che privilegi il lavoro di squadra rispetto al rapporto gerarchico**
- **Nello sforzo quotidiano finalizzato alla condivisione di competenze e conoscenze anche attraverso l'utilizzo di sistemi innovativi.**

L'azienda attribuisce la massima importanza a quanti prestano la propria attività lavorativa all'interno della propria organizzazione, contribuendo allo sviluppo della stessa in quanto è proprio attraverso le risorse umane che l'azienda è in grado di fornire, sviluppare, migliorare e garantire un'ottimale gestione dei propri servizi.

Ferme restando le previsioni di legge e contrattuali in materia di doveri dei lavoratori, ai dipendenti sono richiesti professionalità, dedizione al lavoro, lealtà, spirito di collaborazione, rispetto reciproco, senso di appartenenza e moralità.

Nella gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, la nostra azienda si impegna a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza e che sia evitata ogni forma di abuso: in particolare l'azienda garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità ed autonomia della persona.

Tali valori devono essere in ogni caso salvaguardati nell'effettuare scelte in merito all'organizzazione del lavoro.

### 1.4 - Radicamento territoriale

AD Logistica S.r.l. si pone la finalità di realizzare progetti tendenti ad un coinvolgimento diretto della cittadinanza, delle istituzioni pubbliche e private, dell'imprenditoria e delle associazioni su tutto ciò che concerne l'educazione alla salute, la prevenzione e la presa in carico del proprio benessere. L'azienda si attiva e continuerà ad attivarsi affinché le realtà con essa collaboranti si conformino alle medesime normative comportamentali ed orientino la propria attività ai medesimi principi e valori.



Sede legale in Battipaglia (SA) alla via Spineta n. 47 – 84091  
P.IVA 05369270656 – PEC adlogisticasrl@pec.it

- ✓ Sistema di gestione
- Modello di organizzazione
- ✓ Codice Etico
- Analisi dei rischi
- Procedure
- Modulistica

## PRINCIPI DI COMPORTAMENTO PER L'ORGANIZZAZIONE

ETI-01

L'azienda, inoltre, promuove lo sviluppo locale attraverso una forte connessione con i diversi attori della comunità territoriale di riferimento. Agisce, dunque, nella comunità locale per lo sviluppo di una società ricca e generativa, capace di riconoscere e valorizzare le risorse che la compongono, le competenze e le potenzialità presenti, le differenze di genere, culturali ed etniche, promuovendo benessere, integrazione e sviluppo sociale e valorizzandone il riconoscimento delle stesse da parte dei fruitori e di chi materialmente offre il servizio.

### 1.5 - Trasparenze ed etica degli affari

La storia, l'identità ed i valori dell'organizzazione si declinano in un'etica degli affari fondata su:

- **Affidabilità**  
intesa quale garanzia di assoluta serietà nei progetti varati, nelle transazioni e negli impegni assunti
- **Solidità**  
relativa ad un ente che poggia le basi patrimoniali definite, come testimoniato dalla propria prolungata attività
- **Trasparenza**  
conseguente alla concezione del ruolo sociale che impone non solo il rispetto di principi e di lavori etici ma anche la messa in atto di modalità che consentano alle comunità di riferimento ed agli attori sociali di poter disporre delle informazioni per poterne ricostruire l'operato
- **Correttezza in ambito contrattuale**  
evitando che, nei rapporti in essere, chiunque operi in nome e per conto dell'azienda cerchi di approfittare di lacune contrattuali o di eventi imprevisti al fine di rinegoziare il contratto al solo scopo di sfruttare la posizione di dipendenza o di debolezza nei quali l'interlocutore si sia venuto a trovare
- **Tutela della concorrenza**  
astenersi da comportamenti collusivi, predatori e di abuso di posizione

### 1.6 - Qualità

La qualità è un elemento distintivo della nostra azienda. L'organizzazione si impegna ed è responsabile nell'assicurare la qualità in ogni attività, in coerenza con la sua strategia a lungo termine

Le attività sono poste in essere dall'azienda mediante un insieme di processi gestiti attraverso un sistema di gestione per la qualità che offre all'esterno uniformità, trasparenza e miglioramento del servizio

### 1.7 - Diversità

L'azienda esige dai propri amministratori, dipendenti e collaboratori, comportamenti che garantiscano il più assoluto rispetto della dignità delle persone, pertanto l'organizzazione:



**Sede legale in Battipaglia (SA) alla via Spineta n. 47 – 84091  
P.IVA 05369270656 – PEC adlogisticasrl@pec.it**

- ✓ Sistema di gestione
- Modello di organizzazione
- ✓ Codice Etico
- Analisi dei rischi
- Procedure
- Modulistica

## PRINCIPI DI COMPORTAMENTO PER L'ORGANIZZAZIONE

ETI-01

- Garantisce la più scrupolosa osservanza delle norme a tutela del lavoro minorile e infantile, delle libertà e dei diritti dei lavoratori
- Garantisce le condizioni di libera adesione ad organizzazioni sindacali
- Non tollera violazioni dei diritti umani
- Promuove, nel complesso tessuto sociale, l'integrazione quale forma di arricchimento collettivo

In particolare l'azienda condanna ogni qualsiasi forma di discriminazione sulla base dell'appartenenza di genere, etnica, politica e religiosa

### 1.8 - Legalità e contrasto del terrorismo e della criminalità

L'azienda crede profondamente nei valori democratici e condanna qualsiasi attività che possa avere finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico.

L'organizzazione, inoltre, condanna qualsiasi attività che implichi:

- Falsificazione, contraffazione, alternazione e/o spendita di monete, carte di pubblico credito e valori di bollo;
- Accettazione e trattamento da introiti di attività criminali (riciclaggio);
- Accessi abusivi a sistemi informatici esterni;
- Detenzione abusiva di codici di accesso;
- Danneggiamento di apparecchiature e di dati;
- Frode nella gestione della certificazione di firma elettronica;
- Intercettazioni, impedimenti ed interruzioni di comunicazioni informatiche;
- Diffusione di idee di tolleranza e di omertà relative a uso di sostanze stupefacenti o che creino qualunque dipendenza;
- Incitazione al compimento di atti illeciti od anche contrari al senso morale;
- Negligenza nel contrastare la violenza, il danneggiamento delle cose pubbliche ed il rispetto dei regolamenti interni.

### 1.9 - Riservatezza delle informazioni

La società AD Logistica S.r.l. tutela la riservatezza delle informazioni cui sia entrata in possesso in piena conformità alla disciplina di settore .

Ogni informazione riservata, anche di carattere personale e di dominio della società, è conservata e secretata in ossequio alla normativa di riferimento.

A tal fine, la società AD Logistica S.r.l. ha esteso l'obbligo di riservatezza nei confronti di tutti i dipendenti, collaboratori e/o terzi che, per qualsiasi ragione, vengano in possesso di informazioni riservate.

### 2.0. - Tutela e sicurezza dell'ambiente



**Sede legale in Battipaglia (SA) alla via Spineta n. 47 – 84091  
P.IVA 05369270656 – PEC adlogisticasrl@pec.it**

- ✓ Sistema di gestione
- Modello di organizzazione
- ✓ Codice Etico
- Analisi dei rischi
- Procedure
- Modulistica

## PRINCIPI DI COMPORTAMENTO PER L'ORGANIZZAZIONE

ETI-01

La società AD Logistica S.r.l. promuove e diffonde tra i propri dipendenti e collaboratori la cultura della sicurezza e della tutela dell'ambiente, al fine di prevenire i rischi connessi alla salute sui luoghi di lavoro, nel pieno rispetto dell'integrità e del valore della vita umana.

A tal scopo, la società promuove e organizza corsi di formazione volti sia a portare a conoscenza dei rischi derivanti dalla non applicazione e/o inesatta applicazione della normativa in materia di sicurezza e sia a prevenire i rischi di incidenti.

In particolare, AD Logistica S.r.l., al fine di ottimizzare la gestione della sicurezza e dell'ambiente nei luoghi di lavoro, collabora sia con soggetti interni che esterni, determinando, altresì, in anticipo l'eventuale impatto ambientale delle proprie attività e provvedendo a:

- Integrare le politiche aziendali con gli aspetti di tutela ambientale;
- Definire, mediante un programma dettagliato, gli obiettivi, i progetti e l'attribuzione delle risorse economiche necessaria per il mantenimento e/o il costante miglioramento del livello di protezione dell'ambiente;
- Individuare gli aspetti ambientali maggiormente significativi e a quantificarne gli impatti derivanti in condizioni normali, anomale e di emergenza;
- Individuare gli indicatori per la valutazione delle prestazioni ambientali degli stabilimenti esistenti;
- Definire le nomine, i ruoli e le responsabilità per una corretta attuazione delle politiche ambientali al fine di contemperare più efficacemente gli obblighi derivanti dalla legge;
- Rinnovare le autorizzazioni in materia ambientale necessarie allo svolgimento delle attività produttive in conformità alla legge;
- Definire preventivamente i piani di monitoraggio delle prestazioni degli stabilimenti in base alle indicazioni/prescrizioni contenute nelle autorizzazioni ed effettuare i relativi controlli periodici di conformità;
- Predisporre un piano periodico di monitoraggio per verificare in modo costante e nel tempo le prestazioni degli stabilimenti;
- Promuovere le attività di formazione per far acquisire consapevolezza e competenza al personale che svolge compiti da cui possano determinarsi impatti ambientali.